

Faculdade de Odontologia
Universidade Federal de Minas Gerais

PROGRAMA DE TRABALHO

GESTÃO 2016 – 2020

Candidato à Diretoria: Prof. Dr. Henrique Pretti

Candidata à Vice- Diretoria: Prof^a. Dra. Rogéli Tibúrcio
Ribeiro da Cunha Peixoto

Belo Horizonte

2015

À Comunidade da Faculdade Odontologia da UFMG,

Eu, Henrique Pretti e Rogéli Tibúrcio Ribeiro da Cunha Peixoto, estamos nos apresentando como candidatos à Diretor e à Vice- Diretora, respectivamente, para o período de 2016 a 2020. Acreditamos na possibilidade de uma gestão integrada, colegiada, com a participação de todos os setores da Faculdade, pautada na colaboração, valorização do trabalho e da ética, com profundo respeito à diversidade. Propomos uma gestão de portas abertas em que todos se sintam parte integrante de um grande projeto para a construção de um ambiente mais humano e mais democrático, visando um ensino de excelência tanto na graduação como na pós-graduação, com atendimento de qualidade à nossa comunidade. Temos a convicção de que é fundamental reconhecer no corpo docente, servidores técnico-administrativos em educação e discentes seus valores individuais e coletivos, buscando sempre o diálogo, o incentivo e o apoio. Submetemos assim, nossa trajetória acadêmica e as diretrizes gerais de nosso programa à sua apreciação e assumimos o compromisso da realização de um trabalho com dedicação, com coragem para mudar o que precisa ser mudado, valorizando as conquistas de gestões anteriores e com muita determinação para superar os entraves do dia-a-dia em prol da nossa instituição.

I. APRESENTAÇÃO

Henrique Pretti

Graduado em Odontologia pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (1985), com mestrado em Ortodontia pela Faculdade de Odontologia de Bauru (1991), doutorado em Odontologia na área de Clínica Odontológica pela Faculdade de Odontologia da Universidade Federal de Minas Gerais (2010) e pós-doutorado na Universidade da Carolina do Norte, USA (2013). Atualmente, é professor adjunto da FO-UFMG, tendo iniciado a docência em Odontologia em 1986, na PUC-MG onde atuou até 1996, quando ingressou na FO-UFMG. Na PUC-MG, coordenou e ministrou o primeiro curso de Aperfeiçoamento em Ortodontia, assim como ministrou aulas no curso de Especialização em Ortodontia. Coordenou e ministrou aulas no primeiro curso de Especialização da ABO-MG. Foi vice-presidente da ABO-MG e Diretor da Escola de Aperfeiçoamento da ABO-MG na gestão 2010/2012. É membro da Academia Mineira de Odontologia. Na FO-UFMG, coordena e ministra aulas nos cursos de Atualização, Aperfeiçoamento e Especialização em Ortodontia, é coordenador do projeto do Núcleo de Atendimento Ortodôntico para os alunos, professores e funcionários, também do Centro de Extensão (CENEX) e de disciplinas de graduação. Participa de diversas representações do Departamento de Odontopediatria e Ortodontia (OPO). É teleconsultor do Programa Nacional de Telessaúde - Ministério da Saúde /UFMG. Trabalhou por vários anos na comissão de revalidação de

diplomas e é representante do CENEX na Congregação da FO-UFMG. Fez parte do Conselho Administrativo do Centro de Atendimento, Seleção e Encaminhamento do Usuário (CASEU) e da comissão para implementação da campanha de promoção de saúde bucal para servidores da UFMG.

Rogéli Tibúrcio Ribeiro da Cunha Peixoto

Professora Adjunta do Departamento de Odontologia Restauradora da Faculdade de Odontologia da UFMG. Com 24 anos de docência, ingressou como Professora Substituta (1991 a 1995) e foi efetivada no ano de 1995. Graduada em Odontologia pela UFMG (1987) e especialista em Dentística pela Faculdade de Odontologia de Bauru (1990), concluiu o mestrado em 1999 e o doutorado em Odontologia na área de Dentística pela FO-UFMG, em 2008. Atualmente, é subchefe do Departamento de Odontologia Restauradora, membro do Colegiado de Graduação e do Núcleo Docente Estruturante. Participa ainda, como membro titular, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) da UFMG, atuando na Câmara de Graduação (PROGRAD). É subcoordenadora da área de Dentística, ministra aulas de graduação, é coordenadora de disciplina e atua no Curso de Aperfeiçoamento em Dentística da FOUFMG. É subcoordenadora do Projeto de Extensão em Teleodontologia e atua, ainda, como teleconsultora do Programa Nacional de Telessaúde do Ministério da Saúde/UFMG. Participa de projetos de ensino e pesquisa.

II. DIRETRIZES GERAIS DO PLANO DE TRABALHO

Nos termos do processo eleitoral em vigor, serão agora apresentadas as Diretrizes Gerais do Programa de Trabalho do candidato à Diretoria da Faculdade de Odontologia da UFMG, Henrique Pretti, tendo como candidata à Vice-Diretora, Rogéli Tibúrcio Ribeiro da Cunha Peixoto.

A organização desta parte do documento decorreu do trabalho e da interlocução com docentes, discentes e servidores técnico-administrativos em educação nas mais diversas áreas desta Faculdade. Este plano será o pontapé inicial para um processo de debates abertos e democráticos com a comunidade, por meio de seus segmentos, com o propósito de detalhar a presente diretriz, a fim de construirmos juntos ações e programas específicos para cada setor/departamento de atividade institucional. Aprecia-se, particularmente, que haja ampla participação de todos os segmentos através, inclusive, de estruturas virtuais de participação, por meio de redes sociais, de modo a se obter, ao final, um fluxograma de gestão que espelhe, de forma aberta e autêntica, os maiores anseios da comunidade da Faculdade de Odontologia, assim como a superação dos grandes desafios que se apresentam hoje para a Instituição.

Para tanto, considera-se imprescindível a união de toda a comunidade em um plano de metas participativo e democrático, embasado em um rol de princípios fundamentais, que devem estar

presentes em todas as diretrizes ora apresentadas, assim como nos futuros programas institucionais, os quais são os que se seguem: 1. Administração de qualidade; 2. Organização e Planejamento; 3. Investimentos em infraestrutura e novas tecnologias; 4. Capacitação e qualificação do corpo docente e técnico-administrativo; 5. Integração de toda a comunidade.

A integração dos segmentos deve se dar de forma holística, de maneira a garantir, ao final, um plano de trabalho que represente um conjunto de ações positivas que se incorporem na consecução do bem comum, e não um simples rol de programas que não se vinculam com as reais necessidades da Faculdade de Odontologia. Além disto, o objetivo central deste plano é buscar por meio de uma gestão participativa, democrática e transparente, subsídios para fomentar ações que garantam a realização de todas as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administrativas, em um ambiente acolhedor e saudável ao seu desenvolvimento.

AÇÕES PROPOSTAS

- Elaboração de um planejamento estratégico com metas a curto, médio e longo prazo;
- Conduzir a gestão com a participação efetiva de todos os segmentos da Faculdade de Odontologia, apoiando e respeitando as decisões dos órgãos colegiados e representativos;
- Estabelecer um calendário periódico de reuniões junto aos diversos setores e departamentos a fim de discutir suas demandas, aprimorando a comunicação junto a estes;
- Dar continuidade aos processos de informatização dos setores e departamentos da Faculdade de Odontologia, buscando, desta forma, agilidade nos processos de trabalho;
- Redimensionar efetivamente o site da faculdade, socializando as informações administrativas, acadêmicas, pedagógicas e outras de interesse da comunidade no geral, atualizando-as sempre que necessário e estabelecendo um canal de comunicação mais eficiente;
- Manter um diálogo constante com a Administração Central, debatendo e reivindicando a melhoria contínua da infraestrutura da Faculdade, considerando as questões de segurança, mobilidade, acessibilidade, sustentabilidade e acolhimento;
- Buscar incessantemente recursos institucionais ou de outras fontes possíveis para apoiar adequadamente e aprimorar o desempenho das atividades acadêmicas de graduação e pós-graduação, como equipamentos, adequação das salas de aula, clínicas e laboratórios, especialmente com relação à climatização, salas de espera de pacientes, biblioteca, cantinas e áreas de convivência;

- Negociar junto à Reitoria, a reposição e a expansão do número de servidores técnico-administrativos em educação nos vários setores da Faculdade;
- Melhorar a sinalização da Faculdade, indicando os setores com placas de identificação e acesso;
- Desenvolver um projeto de ampliação das salas de aula, salas para professores e espaço de convivência com a transferência dos laboratórios do segundo andar para novas instalações no terceiro andar.
- Estabelecer a manutenção permanente de equipamentos e espaços com a finalidade de criar melhores condições e otimizar o trabalho;
- Realizar a informatização dos prontuários dos pacientes e equipar as clínicas de modo a garantir que os seus dados sejam acessados em todos os setores;
- Estimular e implementar programas de capacitação e qualificação dos recursos humanos, criando projetos de educação continuada, para professores, especialmente em relação à inovações e novas metodologias de ensino e para servidores técnico-administrativos em educação, visando sua capacitação e progressão na carreira;
- Implantar o Núcleo de Teleodontologia, vinculado ao Programa Telessaúde Brasil, do Ministério da Saúde com objetivo de educação continuada para toda a comunidade;
- Estimular e dar condições para o desenvolvimento de disciplinas ofertadas no modo de Ensino à Distância (EaD);
- Estreitar relações com outras unidades, estabelecendo parcerias com o objetivo de troca de experiências e até mesmo intercâmbio de serviços;
- Promover atividades artísticas, culturais, esportivas e eventos com o objetivo de integração e melhoria das relações interpessoais de toda a comunidade;
- Abrir discussões sobre a atividade docente na Faculdade de Odontologia e suas reivindicações;
- Criar um centro de elaboração e confecção de material didático para docentes;
- Incentivar a participação em congressos e eventos nacionais e internacionais;
- Incentivar estudos quanto à elaboração de projetos para prestação de serviços que possibilitem a interação com a sociedade e que tragam recursos à faculdade;

- Comprometimento com as reivindicações das categorias;
- Fortalecer a graduação, já que esta é o futuro de tudo que acontecerá aqui dentro e em nossa sociedade. Aqui estão os futuros professores e administradores desta instituição;
- Estabelecer uma relação de parceria com o corpo discente da FAO, a fim de fortalecer a sua participação em atividades científicas, culturais e tecnológicas dentro e fora da Unidade.
- Manter um diálogo aberto junto aos docentes, servidores técnico-administrativos em educação e discentes (graduação e pós-graduação), para garantir a consolidação de suas demandas;
- Estabelecer treinamento contínuo dos docentes, discentes e servidores técnico-administrativos em educação em biossegurança, manuseio correto dos equipamentos nas clínicas e laboratórios da Faculdade de Odontologia e racionalização no emprego de materiais de consumo;
- Preparar o aluno para o mercado de trabalho, por meio de palestras, seminários e outros assuntos contemporâneos;
- Incentivar as possibilidades de intercâmbio nacional e internacional ampliando o apoio a alunos que queiram participar;
- Conscientizar o aluno do seu papel na Faculdade e sua importância na melhora dos indicadores e como profissional de saúde na sociedade, levando-o a refletir e compreender a sua inserção neste contexto, como agente transformador e de construção social;
- Valorizar o trabalho de cada servidor técnico-administrativo em educação dentro da Unidade, tornando visíveis, as iniciativas e conquistas de cada um;
- Buscar adequar as aptidões e treinamentos dos servidores técnico-administrativos em educação junto aos setores/departamentos, investindo na sua capacitação constante;
- Melhorar as relações de trabalho dentro da Instituição;
- Criar a CIPA (Comissão Permanente de Prevenção de Acidentes) para que todos tenham maior segurança no trabalho, enfatizando a prevenção de acidentes;
- Estimular a participação dos servidores técnico-administrativos em educação em educação em projetos de ensino, pesquisa e extensão e garantir sua participação na equipe de trabalho;
- Redimensionar ergonomicamente cada setor/departamento a fim de evitar doenças de cunho laboral;

- Buscar alternativas de tratamento clínico para os servidores técnico-administrativos em educação dentro da FO-UFMG;
- Aprimorar o processo de trabalho nas clínicas promovendo um resultado didático e de trabalho eficiente;
- Promover e estimular ações que visem melhorias no acolhimento e atendimento clínico ao usuário;
- Aplicar junto aos usuários questionários de satisfação a fim de obter informações sobre o atendimento clínico, buscando melhor atendê-los;
- Apoiar a consolidação e a internacionalização dos programas de pós-graduação;
- Promover a interação entre o ensino de graduação e pós-graduação, a pesquisa e a extensão, realizando atividades conjuntas, estreitando suas relações.

CONCLUINDO,

acreditamos que para realização efetiva destas diretrizes necessita-se da energia , disposição e envolvimento não só nosso, mas de todas as pessoas da comunidade interna. Portanto, para que este plano de trabalho seja eficiente, o gestor, agente facilitador do processo de gestão, deve contar com os docentes, discentes e servidores técnico-administrativos em educação desta Faculdade.

Esperamos que estes princípios norteadores nos guiem para que todos juntos possamos obter um diálogo franco, aberto e fortalecido entre os segmentos, garantindo desta maneira, a valorização de cada membro da equipe de trabalho e buscando cada vez mais um ensino de excelência e qualidade para nossa Faculdade de Odontologia.

Henrique Pretti e Rogéli Tibúrcio Ribeiro da Cunha Peixoto