

# PROGRAMA DE TRABALHO

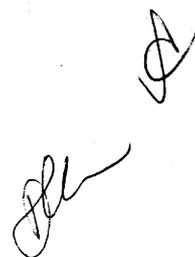
**GESTÃO 2020-2024**

Candidato à Diretoria: Prof. Dr. Allyson Nogueira Moreira

Candidata à Vice- Diretoria: Prof<sup>a</sup>. Dra. Denise Vieira Travassos

Belo Horizonte

2019

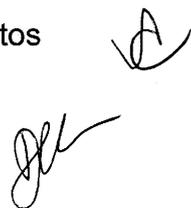
A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be the name of the author or a representative.

Em cumprimento da Resolução n °02/2019 de 24 de maio de 2019 da Faculdade de Odontologia da UFMG em seu art. 9 apresentamos as linhas básicas do programa de trabalho.

## **I. APRESENTAÇÃO DA CHAPA**

### **Candidato à Diretor: Allyson Nogueira Moreira**

Graduado em Odontologia pela Faculdade de Odontologia da Universidade Federal de Minas Gerais (1986), especialista em Dentística pela Faculdade de Odontologia de Bauru - USP (1989), doutorado em Odontologia na área de Periodontia pela Faculdade de Odontologia da Universidade de Buenos Aires (1999). Atualmente, é professor Titular da FO-UFMG, tendo iniciado a docência em Odontologia em 1989, na Faculdade de Itaúna, simultaneamente como professor substituto na FO-UFMG até 1992, quando ingressou como docente concursado na FO-UFMG. Coordena e ministra disciplinas da graduação e no programa de pós-graduação da FO-UFMG, e é membro Titular do Colegiado de Pós-Graduação desde 1999. Ministrou aulas no curso de especialização de Periodontia e Prótese na República Dominicana (Cidade de Santiago). Está na coordenação da área de Clínica Odontológica no Colegiado de Pós Graduação desde 1999. Foi coordenador da área de Clínica Odontológica do ODR e coordenador das Clínicas Integradas de Atenção Primária do curso de Graduação da FO-UFMG. Foi membro titular e suplente da Câmara Departamental do Departamento de Odontologia Restauradora por vários mandatos, bem como da Egrégia Congregação da FO-UFMG. Já foi representante do Departamento de Odontologia Restauradora e do Colegiado de Pós-Graduação no Cenex, NAPq, Biblioteca e Colegiado de Graduação. Foi representante da Faculdade de Odontologia no Conselho Universitário, bem como chefe e subchefe do Departamento de Odontologia Restauradora. Membro de Comissões, Conselhos e Consultoria do ODR e da Faculdade de Odontologia da UFMG. Participa da coordenação do laboratório de Pesquisa do ODR e o Laboratório de Cultivo de Células. Criou e coordenada o projeto de extensão de Odontogeriatrics do Hospital Paulo de Tarso, e participou de vários outros projetos



de extensão durante sua vida acadêmica. Membro de corpo editorial e revisor de periódicos. Orienta e orientou durante sua carreira: iniciação científica, trabalho de conclusão de curso, mestrado, doutorado e pós-doutorado.

### **Candidata à Vice-diretora: Denise Vieira Travassos**

Professora Adjunta do Departamento de Odontologia Social e Preventiva da Faculdade de Odontologia da UFMG, tendo iniciado a carreira docente em fevereiro de 2000, como Professora Assistente. Graduada em Odontologia pela UFMG (1992), mestrado em 1998 na área de Deontologia e Odontologia Legal pela Universidade de São Paulo, doutorado em Odontologia na área de Saúde Coletiva pela FO-UFMG em 2012 e Graduação em Direito pela UFMG em 2007. Foi membro suplente da CPPD, e do COEP. Coordenadora do CASEU de 2008 a 2012 e de 2012 a 2016. Foi membro da Egrégia Congregação da FO-UFMG, coordena disciplinas e ministra aulas na graduação, é coordenadora do Projeto de Extensão em Odontologia Hospitalar. Presidente da Comissão de Perícias da FOUFG. Orientadora de alunos em trabalho de conclusão de curso. Participa como coorientadora do mestrado Profissional da FOUFG. Membro da Gerência de Ensino Pesquisa e Extensão (GEPE) do Hospital das Clínicas da UFMG (HC-UFMG), Coordenadora da área de Odontologia na Residência multiprofissional do HC-UFMG, coordenadora do Serviço de Odontologia do HC-UFMG. Membro suplente do Conselho Diretor do HC-UFMG. Atual presidente da Comissão de Ética da UFMG.

### **2. Linhas Básicas do programa de trabalho**

A nossa proposta de trabalho é centrada na atual realidade e visa dar continuidade aos projetos e conquistas das administrações anteriores, avançar no que for possível buscando a melhoria de toda a Unidade com vistas a excelência do ensino de graduação e da pós-graduação, bem como o fortalecendo da extensão e da pesquisa da nossa Instituição.

Pretendemos realizar uma gestão com a participação e colaboração de toda a comunidade (docentes, técnicos-administrativos, discentes e de nossos usuários), pautada no comprometimento com o trabalho e na valorização da



ética, e, sobretudo, manter o compromisso de respeitar e cumprir os princípios fundamentais que regem a administração pública com transparência e lealdade.

Desejamos contar com o apoio majoritário dos segmentos que compõem a FO-UFMG e nos colocamos, neste momento, à disposição da comunidade para a apresentação de ideias que possam contribuir para a melhoria e aprimoramento de nossas propostas de gestão. É uma de nossas metas promover um ambiente saudável de trabalho e convivência.

Assumindo esses compromissos, apresentamos as linhas básicas do nosso programa de trabalho. Permanecemos abertos à discussão e contamos com a contribuição de todos.

## **2.1 AÇÕES PROPOSTAS**

- Realizar um diagnóstico com os diversos setores e segmentos da Faculdade de Odontologia das necessidades e demandas de cada um.
- Elaborar um planejamento estratégico para a gestão, com metas executáveis a curto, médio e longo prazo.
- Realizar uma gestão participativa com todos os segmentos da Faculdade de Odontologia.
- Manter uma periodicidade de reuniões com os setores da Faculdade como forma de avaliar o planejamento proposto, considerando as novas necessidades e demandas.
- Aprimorar a rede de internet cabeada e sem fios da Faculdade de Odontologia. O aumento da demanda foi muito grande, e é importante que tenhamos melhores condições de trabalho em todos os setores.
- Modernização constante do site da Faculdade, fornecendo informações administrativas, acadêmicas, pedagógicas e outras de interesse da comunidade..
- Manter o diálogo com a Administração Central, discutindo, dentro da realidade atual da Universidade, a melhoria contínua da infraestrutura da Faculdade, considerando os aspectos do ensino, salubridade,



segurança, mobilidade, acessibilidade, sustentabilidade e acolhimento da comunidade acadêmica e dos usuários.

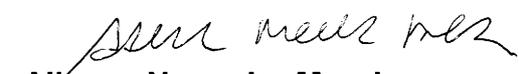
- Finalizar o projeto de climatização das clínicas que já está em andamento e, quando possível, iniciar dos demais setores.
- Melhorar a infraestrutura e procurar alocar um técnico-administrativo no Banco de dentes.
- Realizar manutenções dos espaços do corpo técnico-administrativo e avaliar as melhorias necessárias dentro das possibilidades.
- Manutenção do atual espaço e dos equipamentos do laboratório de computação da Graduação.
- Aprimorar a informatização do Centro de Apoio, Seleção, Encaminhamento do Usuário (CASEU), bem como incentivar o lançamento de produtividade.
- Apoiar o Núcleo de Teleodontologia, vinculado ao Programa Telessaúde Brasil, do Ministério da Saúde com objetivo de educação continuada para toda a comunidade.
- Estabelecer parcerias com outras unidades com o objetivo de troca de experiências e até mesmo intercâmbio de serviços.
- Incentivar e promover atividades científicas com a participação de toda a comunidade acadêmica.
- Incentivar e promover atividades culturais e esportivas com a participação de toda a comunidade acadêmica.
- Dar continuidade ao treinamento dos docentes, discentes e servidores técnico-administrativos em educação em biossegurança, manuseio correto dos equipamentos nas clínicas e laboratórios da Faculdade de Odontologia
- Conscientização de docentes, discentes e servidores técnico-administrativos em educação da importância da racionalização no emprego de materiais de consumo.
- Dar continuidade à Comissão Permanente de Prevenção de Acidentes (CIPA) para maior segurança no trabalho, enfatizando a prevenção de acidentes.



- Estimular a participação dos servidores técnico-administrativos em educação em projetos de ensino, pesquisa e extensão.
- Dar continuidade às ações de melhoria no acolhimento e atendimento clínico ao usuário.
- Incentivar o controle e preservação do patrimônio.
- Propor uma dinâmica de manutenção aos consultórios da graduação de forma a aumentar seu tempo de vida útil, com maior controle dos danos por má utilização.

Estamos conscientes que é um grande desafio assumir a responsabilidade da gestão da Faculdade de Odontologia no cenário atual e que, só será possível com diálogo e com a participação de todos para a consecução dessas propostas.

É importante ressaltar, como já explicitado anteriormente, que essas diretrizes apresentadas são fruto de avaliação pessoal e da experiência dos candidatos além de pesquisa junto a vários setores da Faculdade, mas como todo planejamento estratégico pode, e deve, ser revisto de acordo com as demandas apresentadas pelos setores responsáveis, procurando sempre aprimorar a administração bem como o ensino, a pesquisa e a extensão da nossa Unidade.

  
**Allyson Nogueira Moreira**

  
**Denise Vieira Travassos**